

## Transkribering av intervju med respondent S2

17.04.2015, varighet: 30,11 min

### **Intervjuer:**

Ja, takk for at du ville bli intervjuet av oss. Vi skal snakke om nettverk og nettverksbygging. Det har vi kanskje sagt tidligere, du visste det kanskje litt fra før av ?

### **S2:**

Jeg visste kanskje nettverk, men ikke mer enn det.

### **Intervjuer:**

Det vil ta 20-30 minutter og vi tar opp på lydopptak, også begynner jeg bare med noen faktaspørsmål som ; hvor gammel er du ?

### **S2:**

22

### **Intervjuer:**

22, (repeterer), eehm, hvor lenge har du vært student?

### **S2:**

Det blir jo da i to og et halvt år

### **Intervjuer:**

Kun her på Markedshøyskolen?

### **S2:**

Ja,

### **Intervjuer:**

Eehm, trives du som student?

### **S2:**

Ja, m´m

### **Intervjuer:**

Hvorfor det ?

### **S2:**

Jeg syntes det er gøy å lære nye ting, så, ja, hva kan man si, samtidig er det jo sosialt, ehm, man får prøvd seg selv på ulike arenaer, både som student, sosialt sett og med deltidsjobb da, så det er jo en fylt timeplan for å si det sånn.

### **Intervjuer:**

M´m, hva liker du å gjøre på fritiden?

### **S2:**

Jeg liker å treffe venner, jeg liker å trene, eehm, tja, spille fotball, eeh, ja, ikke så mye mer.

### **Intervjuer:**

Du er aktiv på utsiden da med andre ord

### **S2:**

Ja, jeg er , ja, aktiv og aktiv. Relativt, alt er relativt

### **Intervjuer:**

Ja, eehm, ja, hva studerer du og hva fikk deg til å søke det studiet du går nå?

### **S2:**

Jeg studerer markedsføring og salgsledelse, eehm, jeg tror grunnen til at jeg begynte på det studiet var jo egentlig fordi at jeg ble introdusert for markedsføring og ledelse på videregående. Og det var et av de fagene jeg følte at jeg mestra. Som jeg følte at jeg var god i, som jeg kanskje skilte meg ut i. Eehm, og da var det et ganske enkelt og greit valg. I tillegg så syntes jeg det var veldig interessant og ville lære mer om det. Uten at jeg hadde

noe bred kunnskap innenfor markedsføring og ledelse. Men det var nok det som var hovedårsaken til at jeg valgte å studere det videre.

**Intervjuer:**

Litt den mestringsfølelsen?

**S2:**

M'm

**Intervjuer:**

Eehm, ja, hva slags jobberfaring har du ?

**S2:**

Hvis jeg skal ta med alt, jeg kan ta med alt. Eehm, på videregående så jobbet jeg som deltidsansatt eller som ekstrahjelp på Europris, det var bare helt.. som å sitte i kassa og fylle på varer og den biten der. Når jeg begynte på Markedshøyskolen og flyttet til Oslo, så jobba jeg som Telefon selger i Go Excellent , ehmm, jeg jobba der i , det var vel fire eller fem måneder, før jeg da fikk tilbud i Academic Work. Og der jobber jeg nå, ehm, jobba der i ja, snart to år nå. Eehm, og jeg jobber da med rekruttering da, hovedsakelig.

**Intervjuer:**

M'm, eehm, du trives med den jobben, regner jeg med?

**S2:**

Ja, jeg syntes det er gøy, det er spennende. men samtidig er jeg jo på jakt etter nye muligheter for å kunne utvikle meg videre. Ehm, naturligvis. Det er jo et relativt lite selskap , og mulighetene for å få økt , eller mer ansvar er jo relativt små, så, men jeg trives ja.

**Intervjuer:**

Eehm, så i korte trekk, hvilke jobbstillinger kunne du tenke deg i fremtiden og i hvilke bransjer?

**S2:**

Hmmm, jeg har faktisk tenkt på akkurat det nå i det siste, som bransjer, for det syntes jeg er et vanskelig spørsmål. Ehmm, jeg har egentlig litt mer fokus på kanskje fagområde enn bransjer. Ehm, jeg syntes strategi, ehm, finans og enkelte emner innenfor økonomi er interessant, ehm, men akkurat hva slags type stilling syntes jeg kan være vanskelig å si. Men jeg har jo sett på konsulentstillinger og det blir jo da konsulent bransjen, men de jobber jo igjen ut mot andre bransjer, ikkesant... ehm, så en konsulentstilling i for eksempel KPMG, PVC, hadde vært interessant. Ehm, men , og da jobber man jo da prosjektbasert da, ut mot andre bedrifter, så en sånn type stilling hvor jeg kan lære mer og ha en variert hverdag i jobben, med ulike oppgaver, ulike prosjekter, det tror jeg hadde vært noe.

**Intervjuer:**

M'm, så det er ikke noe konkret stilling eller konkret bransje, men i det området der?

**S2:**

Ja, jeg har litt vanskeligheter for å peke meg ut en bransje eller en stilling, men det kommer kanskje ettervert.

**Intervjuer:**

Ja, det gjør det nok. ehm, hva tenker du når du hører begrepet nettverk?

**S2:**

Hmmm, muligheter er vel egentlig det første jeg tenker på. Muligheter og, ja, jeg tenker at nettverk potensielt sett, kan åpne muligheter, dersom man har det og ikke minst bruker det da. Så det kan jo være en døråpner for studenter, hvis man tar utgangspunkt i det da. Ehm, og ... ja, det er jo riktignok viktig å ... hva skulle jeg si... vite hvordan man skal bruke det nettverket også, ikke bare ha et fokus på at man skal bygge et nettverk og

ha 500 kontakter på "linked in", men også faktisk klare å bygge personlige relasjoner som man kan dra nytte av senere. Men , ja, det første jeg tenker er kanskje muligheter og en slags døråpner til videre jobb.

**Intervjuer:**

M'm, snakker dere mye om nettverk blant dine venner, eller i omgangskretsen din?

**S2:**

Neeei, vi snakker nok kanskje ikke så mye direkte om det, men det blir jo snakka en del om det sånn med tanke på muligheter for å få den og den jobben, så er man avhengi av å kjenne folk. Det er jo en sånn standard ting som går igjen da. Man er avhengi av et nettverk for å , ehh, for å kunne se muligheter og bli klar over muligheter, for det er jo veldig mange stillinger og muligheter som bare blir utlyst internt og da er man avhengi av å kjenne folk for å få vite om de mulighetene. Så, litt snakker man om det, men ikke sånn at vi setter oss ned å skal ha en "nettverksprat".

**Intervjuer:**

Nei, (begge ler litt), ser du deg selv som en nettverksbygger?

**S2:**

Ehm, litt. Jeg kunne vært bedre. jeg begynner å bli bedre. Eehm, skal blant annet delta på Gjensidige dagen nå, som er neste fredag, så det er jo et nettverksarrangement da. Hmm, så jeg kunne nok absolutt vært mer frempå, men , hva skal jeg si, hvis jeg skal skalere meg så er jeg nok litt over midten.

**Intervjuer:**

M'm, eehm, når vi bruker ordet nettverk, hvilke assosiasjoner får du da, eller hva tenker du da ?

**S2:**

Ehmm, annet enn.. jeg sa jo i sta, muligheter da, og døråpner da, så det er vel det jeg tenker igjen da. ja,

**Intervjuer:**

Ja,

**Intervjuer 2:**

Er det positivt eller negativt?

**S2:**

Positivt, absolutt! Ehm, i alle fall dersom man har det da. I tillegg så er det sånn at eehm, det kan jo føre til, det kan jo være ganske negativt dersom man ikke klarer å bygge nettverk. Man kan få mange begrensa muligheter. Og det er jo sånn, det er jo litt dumt da, hvis man er student og man er en god student og vil ha en bra jobb, men man klarer ikke bygge nettverk, så man får ikke de og de jobbene. Da kan det bli negativt. Men , ja, sånn totalt sett, så er jo det.. ser jeg på det som positivt da, positive relasjoner.

**Intervjuer:**

M'm, kan du huske situasjoner der du har brukt ditt nettverk for å få en jobb?

**S2:**

Ja, jobben i Academic Work, ehm , fikk jo jeg via en anbefaling da, fra Øyvind som akkurat hadde fått den jobben. På grunn av at at jeg kjente han, så spurte jo da de som akkurat hadde rekruttert han om , ehh, om han kjente noen andre som kunne være intressert i samme jobb, og da snakka han med meg, også sendte jeg inn en søknad, også gikk det veien. Så jeg har jo faktisk..

**Intervjuer:**

Gikk du igjennom samme prosess som alle de andre søkerne da, eller fikk du den egentlig med en gang?

**S2:**

Nei, jeg var jo innom et intervju, men Øyvind var jo innom to da, ehm, så jeg hadde et intervju, eehm, så ikke akkurat samme prosess. Det gjorde jeg ikke, faktisk..

**Intervjuer:**

Men nesten?

**S2:**

Ja, nesten, så det var jo en tilnærma lik prosess da,

**Intervjuer:**

M'm, eehm, opplever du at det er noen spesiell fordom mot å bruke nettverk i ditt studentmiljø?

**S2:**

(tenker seg om)

**Intervjuer:**

Enten om det er, ja, positive eller negative, eller...

**S2:**

Fordommer mot nettverk (tenkende), nei, eehm, (tenker seg om noen sekunder) fordommer.. ja, nå tenker jeg godt.

**Intervjuer:**

Ja, det er bare å ta den tiden du trenger.

**S2:**

(tenker seg om)

**Intervjuer:**

(venter litt) Kan det for eksempel være tabubelagt, eller, ja, ehm, noe lignende i det heletatt?

**S2:**

Eehm, neeei, altså, fordommer.. jeg tenker det at veldig mange kan ha et utelukkende, uten å tenke noe særlig over det, ha et positivt syn på det å ha et stort nettverk. Eeh, sånn sett, så blir det en slags fordom da. Ehm, (tenker litt) så kanskje et ukritisk syn på nettverk, hvor man ser på nettverk som utelukkende positivt, kan jo kanskje være en slags fordom.

**Intervjuer:**

m'm, eehm, media trekker opp nettverk som et konkurransefortrinn, hva tenker du om det ?

**S2:**

Det er jeg enig i (raskt svar), absolutt, som jeg har sagt, det åpner jo muligheter. Og, eeh, er absolutt positivt for, for de som har det da.

**Intervjuer:**

Ja,

**Intervjuer 2:**

Kan det bli utnyttet urettferdig?

**S2:**

Du tenker på av de som har nettverk?

**Intervjuer 2:**

M'm..

**S2:**

Nææ, altså det er vanskelig å sette, altså at det er urettferdig for de som bruker nettverk. Det må jo heller bli måten, altså at det har jo blitt så populært å faktisk bruke nettverk, systemet for å bruke nettverk, at ting ikke blir utlagt på, eller lyst ut stillinger på.. at det ikke blir lyst ut, men at man får det via kontakter, og det kan jo kanskje virke urettferdig for de som ikke da får muligheten til å søke på den stillingen, men som

kanskje er vel så kvalifisert som den personen som får jobben. Så jeg har vanskelig for å legge skylda på noen for at det er urettferdig, men, det kan nok sikkert virke urettferdig for de som ikke har nettverk og som ikke får den jobben.

**Intervjuer:**

M'm, ehmm, er du bevisst på å bevare ditt personlige nettverk?

**S2:**

En gang til ?

**Intervjuer:**

Er du bevisst på å bevare ditt personlige nettverk?

**S2:**

(tenker litt) Ja, jeg prøver å holde kontakt med .. nå høres det litt sånn her.. eeh, drøyt ut.. (snakker litt lavere) holde kontakt med de som man kanskje kan få bruk for senere.

Eehm, absolutt, man må jo .. det høres litt drøyt ut..

**Intervjuer:**

Nei det er ikke noe farlig, altså.. hvordan det høres ut

**S2:**

Men , ja, absolutt, jeg er opptatt av å bevare nettverket mitt ja. For å holde mulighetene åpne, ehm, personer som jeg vet at sitter på stillinger, som har makt kan man si, innenfor selskaper og bransjer som jeg syntes er interessante. Ehm, de er jeg opptatt av å holde kontakt med.

**Intervjuer:**

M'm, eehm, har du noen fordommer ved bruk av nettverk, sånn personlig? Eller kan du tenke deg noen etiske problemstillinger rundt det ?

**S2:**

Neeei, egentlig ikke, utover det jeg har snakka om tidligere. Med tanke på det at, ja, ehm, at enkelte ikke får muligheten til å , eeh... til å søke på stillinger, eller at man bare bruker, bruker relasjoner for å komme i kontakt med folk som...

**Intervjuer:**

M'm, men kan man bruke relasjoner på en uetisk måte? Hvis man ser det i forhold til smisk eller, det å virkelig gå inn for å utnytte en relasjon, sånn i forhold til etiske problemstillinger?

**S2:**

Ja, altså, man kan jo kanskje se på det som uetisk, fordi at man har nettverk for å åpne muligheter for seg selv. Altså, ehm, men det er jo sånn du forhandler tenker jeg da. Men samtidig, så bruker man jo , eeh, altså jeg føler, det er jo det nettverket, så jeg har vanskelig for å kalle det uetisk at, for det er sånn det er. Man har et nettverk for å åpne muligheter. Ehm, men samtidig, så , ehm, så er det jo sånn at hva skal man kunne gi igjen da? Man må jo på en måte være en slags "døråpner" for andre også da.

**Intervjuer:**

M'm, du må gi tilbake ?

**S2:**

Ja, gi tilbake på en eller annen måte. Ehm, og dersom, det kommer helt ann på hvordan posisjon man sitter i da. Dersom man for eksempel er kommet opp som en leder i et selskap og kommer i kontakt med en leder i et annet selskap, så er det jo naturligvis da uetisk å bare dra nytte av han, uten å gi noe av deg selv. Men som student blir det jo litt annerledes føler jeg. Da er det jo en bare utelukka døråpner, uten å kunne gi så veldig masse tilbake til de som eventuelt rekrutterer deg, utenom det å gjøre en god jobb

**Intervjuer:**

Ja, m'm.. eemmm, har du noen gang blitt ansatt i en bedrift igjennom ditt personlige nettverk? Det var vi vel egentlig litt inne på, forhold til...

**S2:**

Ja,

**Intervjuer:**

Men det var den eneste gangen ? Academic Work?

**S2:**

Ja,

**Intervjuer:**

Eeh, hvordan gikk du frem i den prosessen ? vi var jo egentlig litt inne på det, du fortalte jo litt i sta

**S2:**

Ja, eeh, jeg fikk en telefon, også spurte han om jeg var intressert. Så sa jeg ja, så sendte jeg inn en søknad

**Intervjuer:**

Ja, så det var du som mottok telefonen? Det var ikke du som tok kontakt først?

**S2:**

Ja, nei, det var jeg som ble kontakta

**Intervjuer:**

M'm, eehm, har du i jobbsammenheng noen gang forespurt en du har en relasjon til om han eller hun kunne gå god for deg i en søknadsprosess?

**S2:**

Ja, altså som referanse.

**Intervjuer:**

Ja, eller om noen kunne gå god for deg ?

**S2:**

Ja, eehm, det er vel egentlig bare den prosessen i Academic Work, da jeg var i kontakt med den tidligere sjefen min på Europris da, og spurte om , om han kunne være tilgjengelig som referanse.

**Intervjuer:**

M'm, men ikke gått godt for, sånn i den forstand at du kjente en i bedriften som du skulle inn i fra før av ?

**S2:**

Nei,

**Intervjuer:**

Eller noe lignende?

**S2:**

Nei, det var jeg vel ikke

**Intervjuer:**

Eehm, har du i jobbsammenheng noen gang anbefalt en i ditt nettverk som en kandidat i en ansettelsesprosess?

**S2:**

(tenker seg om) jeg har ikke direkte anbefalt til , til de som rekrutterer, men jeg har jo sett muligheter på stillinger, for så å tipse kompiser å sånn, om at det kanskje kunne være noe for dem om de hadde lyst på en deltidsjobb eller noe sånt, så ja.

**Intervjuer:**

Men du har ikke anbefalt noen...

**S2:**

Direkte til noen i mitt nettverk ? nei det har jeg ikke

**Intervjuer:**

Eehm, hvordan ivaretar og opprettholder du relasjoner i ditt nettverk som du mener kan være nyttig for deg i fremtidig eller nåværende jobbsammenheng?

**S2:**

Det er egentlig ganske simpelt, det, altså, det er egentlig bare å skrive en mail eller skrive en melding bare for å høre hvordan det går og bare for å gi en statusrapport og rett og slett være i kontakt med personen. Ikke noe mer enn det egentlig.

**Intervjuer:**

Nei, så det er noe du gjør bevisst? Eller?

**S2:**

Ja,

**Intervjuer:**

m'm, eeh, tror du individer som bevisst ivaretar og opprettholder sine sterke og svake relasjoner har en fordel i forhold til ansettelse? Fremfor de som ikke gjør det bevisst

**S2:**

Ja, hvorfor?

**Intervjuer:**

ja, (begge ler litt)

**S2:**

Eehm, fordi de kanskje har en plan for hvem de vil være i kontakt med og hvorfor. Ehm, at man tenker litt langsiktig da, at man klarer å bygge gode relasjoner. Altså å bygge relasjoner går jo kanskje, det kan ta ganske lang tid. Og hvis man klarer å tenke fem år frem i tid, så klarer man å bygge de riktige relasjonene for å eventuelt få den jobben om fem år, fremfor de som ubevisst bygger relasjoner, at det blir veldig tilfeldig hvem man kjenner og hvem man ikke kjenner. Selvfølgelig, det kan åpne muligheter det også, men det blir mer tilfeldig da.

**Intervjuer:**

Tror du at du fort kan bli gjennomskuet, altså de som bygger de relasjonene bevisst. Tror du ikke det er lett for de å bli gjennomskua?

**S2:**

jo, kanskje, men jeg ser ikke på det som noe negativt egentlig. Ehm, dersom jeg, ja for eksempel da jeg hadde vært i kontakt med.. ehm, for et internship i Nordea Markets, ehm, hvor jeg da kom i kontakt med en som var direktør i Nordea Markets da, eehm, å, jeg har ikke noe interesse av å bli kompis med han på noen måte, men jeg har sendt mail med han. Jeg har spurt hvordan det går, jeg har spurt om muligheter, ehm, selv om jeg ikke gikk hele veien i den prosessen, så var jeg i et intervju med han, han syntes jeg gjorde et godt inntrykk, så jeg har jo opprettholdt den, eehm, den relasjonen da. Nå har jeg faktisk glemt spørsmålet da..men, eeh, ja...

**Intervjuer:**

Nei, det var bare egentlig.. det var ikke noe jeg hadde skrevet ned, det var vel egentlig noe jeg bare poppet ut, men om det er noen.. om å bli gjennomskua, hvis man gjør det bevisst da..

**S2:**

Ja, han kan nok gjennomskue meg, altså, det er naturlig at jeg prøver å bygge en relasjon til han, for å få en fremtidig mulighet. Men jeg ser ikke på det som noe negativt.

**Intervjuer:**

Så de som bygger nettverk bevisst, om de blir gjennomskua, så er ikke det nødvendigvis noe negativt?

**S2:**

Ehm, nei

**Intervjuer:**

Er det konklusjonen?

**S2:**

Det er konklusjonen ja,

**Intervjuer:**

Ja, eehm, hvorfor tror du så mange bedrifter ansetter igjennom nettverk?

**S2:**

Fordi da er man egentlig igjennom første del av prosessen allerede, det er jo billig at andre kan gå god for andre. Det er jo en slags kvalitetssjekk på at dette her er en ok person, ehm, det er en person som, eehm. Dersom man kjenner en person som man har gode assosiasjoner til og som man syntes er bra, som igjen sier at en annen person er bra, så er jo det et bra..eehm.. ja, en fordel da, for bedrifter. Jeg tror det er grunnen til at mange gjør det.

**Intervjuer:**

En slags trygghet?

**S2:**

En trygghet ja..

**Intervjuer:**

M'm, eehm, tror du det kan være avgjørende for dagens studenter å være aktive nettverksbyggere i sin studietid, med tanke på jobb etter studie?

**S2:**

M'm, det tror jeg, for konkurransen om.. i alle fall om man har lyst på de beste jobbene..konkurransen om de beste jobbene blir hardere og hardere, og man kan si det at det hjelper ikke å være god student lenger, man må ha gjort andre ting, og ikke bare ha gjort andre ting, man må kanskje kjenne folk. Så det å ha kontakter, eehm, for eksempel i et selskap, at dersom jeg hadde den internship stillinga mi, i Nordea Markets, og jeg hadde hatt direktøren i Nordea som referanse, så tenker jeg at, naturligvis er det positivt.

**Intervjuer:**

M'm, eehm, hvordan vil du bygge nettverk på en etisk måte?

**S2:**

Nei, nå ser jo ikke jeg på nettverksbygging som noe uetisk da, men, eehm, men å ha i bakhodet hva man faktisk kan gi til den personen som man bygger nettverk med da, å tenke litt på hva jeg kan gi og ikke bare på hva jeg kan få av denne personen her. Det er vel.. det er vel den gyldne regel tenker jeg.

**Intervjuer:**

M'm, eeh, vil du jobbe litt ekstra for å styrke en relasjon som kan gi deg en fordel?

**S2:**

Ja, m'm

**Intervjuer:**

Ja, det sa du vel egentlig litt i sta.. eehm, hvordan mener du at sterke eller svake bånd kan påvirke en ansettelse? Altså egentlig sterke versus svake bånd, hvem tror du er "best" i forhold til en ansettelsesprosess?

**S2:**

Hmmm, de sterke

**Intervjuer:**

De sterke ja (repeterer), nære relasjoner? Som i venner, familie... du hadde en fin definisjon på det Liss..

**Intervjuer 2:**

Ja, eller , det blir på sånn, når du skal ta i bruk en relasjon du har da.. altså nære relasjoner ser vi da at er nære, nære venner, familie, hvor svake relasjoner ofte er bekjente, de du på en måte ikke omgås i ditt private nettverk igjen da, for å skulle skaffe deg en jobb

**S2:**

Jeg skjønner.. hmm, det spørres jo hvordan du er som privatperson og hvordan du er med de du har bygd nettverk med da, men ehh... personlig så ville jeg kanskje ha hatt , eeh, så tenker jeg kanskje at det er best med de svake relasjonene, eller de svake.. ikke familie og venner, for de har ikke et reelt inntrykk av hvordan du er i arbeidslivet. De kjenner deg som person og hvordan du er på privaten, men hvordan du er i arbeidslivet, hvordan du er i jobb, eeh, det tenker jeg er mer viktig ..

**Intervjuer:**

M'm, sååå, det er eventuelt da svake relasjoner du ville benyttet og mener kunne påvirket en ansettelsesprosess mest ?

**S2:**

Ja, m'm...

**Intervjuer:**

Eehmm, hvordan mener du at svake bånd kan påvirke en ansettelse ?

**S2:**

Altså, bekjente i ditt nettverk?

**Intervjuer:**

Ja, det vi var inne på..

**S2:**

Ehmm... jo, de kan .. altså hvordan de kan ?..

**Intervjuer:**

Hvordan mener du at svake bånd, eller relasjoner da, kan påvirke en ansettelse?

**S2:**

Jaa, de kan jo si hvordan du har prestert i tidligere jobber da. De kan si hvordan det har vært å jobbe med deg, de kan , eeh, så de kan jo påvirke det i veldig stor grad. Tenker jeg da. Maan, eeh, man har ganske mye makt . eehm, når man sitter å skal gi en referanse. Dersom en person aldri leverte på tid, kom ofte for sent, ehm, så har det nok veldig stor innvirkning på den som tar den referansesjekken da. Og da vil de jo mest sannsynlig ikke ansette deg videre. Så, ja, man har veldig stor makt sånn sett. Kanskje for stor, dersom man ikke har kommet på god fot med den som gir referansen. Ehm, og at man da faktisk ikke er 100% ærlig.

**Intervjuer:**

M'm, ehm, føler du at du kan benytte ditt nettverk for å komme dit du ønsker karrieremessig i fremtiden?

**S2:**

Ja,

**Intervjuer:**

M'm.. hvordan og hvorfor ?

**S2:**

Ehmm, fordi jeg har kommet i kontakt med folk som jeg tror jeg kans få bruk for senere.. til, eh, som både jobber i bedrifter som jeg syntes er interessante og som jeg har fått en god dialog med. Eeh, så det å opprettholde den kontakten, sende en melding i ny og ne for å rett og slett bare stille noen spørsmål, eller bare høre hvordan det går.. eehm, det tror jeg kan føre til at man , man holder relasjonen varm da. Når man da eventuelt

kommer i en eller annen prosess, da er den fersk. Det er ikke en person som man har snakket med for fire år siden, sånn; ” husker du meg?”

**Intervjuer:**

M'm.. eehm, har du noen øvrige tanker om nettverk og nettverksbygging som du vil dele med oss ?

**S2:**

Nei,

**Intervjuer:**

Nei?

**S2:**

Nei..

**Intervjuer:**

Du føler at du er tømt ? ( begge ler litt )

**S2:**

Ja, jeg har tømt..

**Intervjuer 2:**

Du snakket litt om tidligere.. dette her med nettverk og dra nytte av venner som man på en måte har i studiet sitt da. Føler du at hvis du sitter i en posisjon da , hvor du kan hjelpe en venn, hvor det i jobben din kommer en ny stilling. Og du har en kompis som du .. ”han kan passe” hvor det ved en senere anledning er omvendt. Eehm, føler du på en måte at det må være gjensidighet for at du skal være villig til å anbefale en kamerat? At du tror at han kan gjøre det igjen for deg senere?

**S2:**

Ja, altså, det ville jo vært positivt, men jeg ser ikke på det som noe kriterie. Ehm , jeg ser ikke på det sånn a hvis jeg anbefaler han, så ”skylder han meg en”. Det føler ikke jeg. Men dersom muligheten er der senere, at han skal gå god for meg da, så hadde jeg nok sikkert tenkt da at , ”ja, jeg gjorde det jo for deg.. du burde kanskje gjøre det for meg også”, uten at jeg ville ha sett på det som et kriterie for å kunne være referanse eller... ja..

**Intervjuer 2:**

Ja, det var vel egentlig det jeg lurte på .

**Intervjuer:**

Ja, er det noen spørsmål som var uklare som du ønsker å ta på nytt ?

**S2:**

Nei, jeg syntes det var bra jeg

**Intervjuer:**

Så bra ! tusen takk ! det var veldig snilt

**S2:**

Jo, bare hyggelig det...