

VEDLEGG 1

Intervjuguide – leder

Tusen takk for at du tok deg tid til å møte oss. Vi studerer nå vårt siste semester ved Markedshøyskolen i Oslo. I den forbindelse skriver vi en bacheloroppgave der vi ønsker å forske på i hvilken grad vi utnytter vårt personlige nettverk på veien mot suksess. Vi anser deres bedrift som en attraktiv arbeidsplass, der det er mulig for studenter å oppnå karriere. Med henhold til dette setter vi stor pris på at vi får muligheten til å få innsikt i hvordan dere benytter personlig nettverk i deres ansettelsesprosess.

Intervjuet vil bli dokumentert som lydopptak, samt ta noe notater underveis. Vi antar at dette vil ta opp mot 30 minutter, der du selvfølgelig kan avbryte samtalen når som helst, om noe skulle oppstå underveis. Om det er ønskelig å være anonym, vil du få muligheten til det. Om dette høres greit ut, så starter vi med noen korte faktaspørsmål før vi begynner.

Faktaspørsmål

<u>Spørsmål</u>	<u>Oppfølgingsspørsmål</u>
1. Hvilken stilling har du i dag? 2. Hva er det i denne jobben som gjør at du trives?	1. Har du flere ansvarsområder enn rekruttering av nyutdannede studenter?

Innledning

<u>Spørsmål</u>	<u>Oppfølgingsspørsmål</u>
1. Hvilken utdanning har du tatt og hvor har du tatt den? 2. Hvordan fikk du denne stillingen? 3. I korte trekk, hvilke jobbstillinger har du hatt og i hvilke bransjer? 4. Hvordan foregår deres ansettelsesprosess her?	2. Finn.no? Relasjoner? Nettverk? kun vanlig søknadsprosess ved utlyst stilling? 4. Hvor leter dere etter nye kandidater? Utlyser dere stillinger online? Foregår det internt ? eller benyttes nettverk og anbefalinger ?

Introduksjonsspørsmål

<u>Spørsmål</u>	<u>Oppfølgingsspørsmål</u>
1. Hva tenker du når du hører begrepet nettverk? 2. Ser du deg selv som en nettverksbygger? 3. Hvilke assosiasjoner har du til nettverksbygging?	1. Snakkes det mye om nettverk på din arbeidsplass? 2. Eventuelt hvordan/hvorfor? 3. Kan du huske situasjoner der du har brukt ditt nettverk for å få en jobb?

Overgangsspørsmål

<u>Spørsmål</u>	<u>Oppfølgingsspørsmål</u>
1. Opplever du i ditt arbeidsmiljø at det er fordommer mot å bruke nettverk? 2. Media trekker opp nettverk som et konkurransefortrinn, hva tenker du om dette? 3. Kan du fortelle litt om hva du selv gjør for å bevare ditt personlige nettverk? 4. Kan du tenke deg noen etiske problemer knyttet til bruk av nettverk?	1. Hvis ja, hvilke ? Hvis ikke, kan du tenke deg noen generelle fordommer i samfunnet? 2. Ser du noen fordeler? Hvilke? 3. Hvordan? 4. Urettferdig, tabu? fortell mer...

Nøkkelsspørsmålene

<u>Spørsmål</u>	<u>Oppfølgingsspørsmål</u>
1. Du nevnte i sted litt om hvordan dere ansetter og henter inn nye kandidater... Har det blitt ansatt en kandidat gjennom nettverk? 2. Har du ansatt noen igjennom ditt personlige nettverk?	1. Hvordan foregikk dette? 2. Hvis ja, hvordan foregikk dette? fortell mer.. Hvis nei, kunne du gjort det ? hvorfor ?

<p>3. Hvilke fordeler eller ulemper mener du det kan være knyttet til å ansettelse gjennom bekjentskap?</p> <p>4. Scenario: I en ansettelsesprosess har du to kandidater. Den ene er nyutdannet, har gode karakterer og befinner seg utenfor ditt nettverk. Med andre ord, har du ingen personlig kjennskap til denne personen. Den andre befinner seg i ditt nettverk, men kan ikke vise til like gode prestasjoner på skolen som den ukjente. Hvem anser du som mest attraktiv i en ansettelsesprosess og hvorfor ?</p> <p>5. Har du ansatt en kandidat som noen innad i bedriften har gått god for?</p> <p>6. Hvordan ivaretar og opprettholder du relasjoner i din bekjentskapskrets, som du mener kan være nyttig for deg i fremtidig/nåværende jobbsammenheng?</p> <p>7. Hvor mener du den etiske grensen går ved å bruke nettverk i en ansettelsesprosess?</p> <p>8. I hvilken grad mener du at ansettelse gjennom bekjentskap er akseptert/uakseptert i dagens samfunn?</p> <p>9. Tror du folk som bevisst ivaretar og opprettholder sine relasjoner har en fordel i en ansettelsesprosess, fremfor de som ikke gjør dette bevisst?</p> <p>10. Hvorfor tror du så mange bedrifter ansetter gjennom nettverk?</p> <p>11. Tror du det kan være avgjørende for dagens studenter å være aktive nettverksbyggere i sin studietid, med tanke på jobb etter studie?</p> <p>12. Hvor mener du grensen for etisk og uetisk nettverksbygging går?</p>	<p>5. Hvis ja, hvordan håndterte du dette? Måtte personen gjennom en standard søknadsprosedyre?</p> <p>6. Føler du det er etisk riktig?</p> <p>7. Når føler du det bikker over til uetisk?</p> <p>8. Hvorfor ?</p> <p>9. Hvilke fordeler kan du tenke deg?</p> <p>11. Hvorfor tror du det? Tror du det har noe med at flere tar høyere utdanning og det er kamp om plassene?</p> <p>12. Eksempler, kjennetegn?</p>
---	--

<p>13. Vil du jobbe litt ekstra for å styrke en relasjon som kan gi deg en fordel?</p> <p>14. Hva tenker du om at en relasjon kan påvirke en kandidat i en ansettelsesprosess?</p> <p>15. Føler du at du har benyttet ditt nettverk for å komme dit du er jobbmessig i dag?</p>	<p>13. Tror du svake relasjoner er mer verdsatt enn sterke ? kan du utdype..</p> <p>15. Hvis ja, er dette noe du har gjort bevisst ? Hvis nei, hva mener du eventuelt at du kunne gjort annerledes?</p>
---	---

Avslutning

<u>Spørsmål</u>	<u>Oppfølgingsspørsmål</u>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Har du noen øvrige tanker om nettverk og nettverksbygging du vil dele med oss? 2. Er det noe du har lyst å tilføye, som du ikke har blitt spurt om? 3. Er det noen spørsmål som har vært uklare som du ønsker å gå igjennom på nytt? 	

Det var de spørsmålene vi hadde til deg i dag. Tusen takk for at du tok deg tid til å besvare undersøkelsen og hjelpe oss med vår bacheloroppgave. Er det noen uklarheter eller spørsmål? Om du skulle komme på noe i senere tid, ta gjerne kontakt med oss. Om det er ønskelig, vil vi sende deg den endelige transkriberingen av intervjuet når den er ferdig .