

## VEDLEGG 3

**Matrise****Leder respondentene**

	L1	L2	L3	L4
Introduksjon	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leder for nyutdannede, rekruttering og Employee Branding</li> <li>Master i Statsvitenskap</li> <li>Ble ansatt i bedriften gjennom nettverk. Nåværende stilling ble lyst ut internt</li> <li>Positiv holdning til nettverk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>HR-direktør</li> <li>Siviløkonom</li> <li>Ansatt via en relasjon om utvidelse av tidligere stilling</li> <li>Nettverk er en viktig dimensjon i forhold til rekruttering</li> <li>Nettverk er viktig for å komme i betraktning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsernsjef</li> <li>Siviløkonom</li> <li>Ansatt via engasjement fra headhuntere</li> <li>Nettverk er en naturlig del av det å drive business</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direktør</li> <li>Siviløkonom</li> <li>Ansatt via nettverk</li> <li>Nettverk er relasjoner og en viktig del av både arbeidsforhold og privat</li> </ul>
Rekrutteringsprosessen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bedriftspresentasjoner på skoler, og oppfordrer studenter til å søke.</li> <li>Internship, workshops og mentorprogram for studenter</li> <li>Veldig mange som har hatt internship her får fast stilling.</li> <li>Ansetter ikke med relasjon/anbefaling som eneste grunnlag, alle må gjennom</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Internship, Graduat Program for nyutdannede.</li> <li>Intern og ekstern rekruttering</li> <li>Ansetter aldri relasjon/anbefaling som eneste grunnlag, alle må gjennom standard prosesser.</li> <li>Nettverk er konkurransefortrinn</li> <li>Nettverk er en viktig dimensjon ved utvikling personlig og faglig.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern og ekstern rekruttering</li> <li>Ansetter ikke gjennom personlig nettverk, men nettverk i business sammenheng</li> <li>Har gått god for en kandidat, på bakgrunn av prestasjoner</li> <li>Nettverk er effektivt, bommer mindre.</li> <li>Nettverk gir en</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern og ekstern rekruttering</li> <li>Standardiserte prosedyrer</li> <li>Trainee &amp; vikariat for trainee stillinger for nyutdannede</li> <li>Det har ikke blitt ansatt en kandidat gjennom et nettverk, men det kan være at vi har kontaktet noen og oppfordret de til å søke, men de blir</li> </ul>

	<p>standard ansettelsesprosedyre.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nettverk fordrer et konkurransefortrinn, men må brukes med omhu.</li> <li>• Nettverk viser at kandidaten har sosiale ferdigheter.</li> <li>• Nettverk kan gi bedriften sikkerhet og trygghet via kjennskap da feilansettelser er kostbart.</li> <li>• Nettverk kan være ulempe om kandidaten ikke presterer.</li> <li>• Bruk av nettverk er akseptert i dagens samfunn.</li> <li>• Nettverk kan gi raskere innpass i bedriften</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De som bevisst ivaretar sine relasjoner har en klar fordel ved en ansettelsesprosess.</li> <li>• Minker risiko for feilansettelser</li> <li>• Sikkerhet for bedriften</li> <li>• Fremmer muligheter til å komme seg videre internt og eksternt.</li> <li>• Ved misbruk vil det fungere mot sin hensikt</li> <li>• Nettverk kan gi innpass til ansettelsesprosesser</li> <li>• Faglig relasjoner de mest verdifulle ved ansettelse</li> <li>• Kan gjenspeile et liv utenom studie.</li> <li>• Nettverk er akseptert i dagens samfunn.</li> </ul>	<p>trygghet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nettverk er kostnadseffektivt</li> <li>• Vet på forhånd kandidatens styrker og svakheter</li> <li>• Fordel da man har evne til å knytte kontakter og skape relasjoner</li> <li>• Ulempe at man blir mindre objektiv i styrker og svakheter.</li> <li>• Snubler om man blir for opptatt av å pleie et eksternt stort nettverk for fremtidig ansettelse</li> <li>• Nettverk er akseptert i dagens samfunn.</li> </ul>	<p>behandlet som en vanlig ansettelsesprosess.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En kandidat med god erfaring og toppresultater slipper “normalveien” i en ansettelsesprosess.</li> <li>• Et godt nettverk kan gjenspeile engasjement, initiativ og pågangsmot, vekter kandidaten bedre.</li> <li>• Kommer fortere inn i søknadsprosessen, større, tryggere og klarere bilde av kandidaten.</li> <li>• Nettverk er akseptert i dagens samfunn.</li> </ul>
<p>Sterke bånd i forbindelse med ansettelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikke optimalt i form av ansettelse</li> <li>• Det kan være vanskelig å håndtere konflikter i jobbsammenheng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sterke relasjoner ansettes aldri</li> <li>• Sterke relasjoner på det faglige feltet kan bli ansatt (eks. En tidligere sjef)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sterke relasjoner ansettes aldri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikke optimalt i form av ansettelse</li> <li>• Det kan være vanskelig å håndtere konflikter i jobbsammenheng.</li> </ul>

Svake bånd i forbindelse med ansettelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svake relasjoner er viktigst og mest verdsatt i jobbsammenheng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svake relasjoner er viktigst og mest verdsatt i jobbsammenheng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svake relasjoner er viktigst i jobbsammenheng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svake relasjoner er viktigst i jobbsammenheng.</li> </ul>
Bruk og vedlikehold av nettverk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anser seg selv som en nettverksbygger</li> <li>• Deltar på konferanser og kurs.</li> <li>• Hilser bevisst på nye mennesker og studenter</li> <li>• Ville jobbet ekstra for å styrke en relasjoner som kan gi fordeler i fremtiden, så lenge det er gjensidig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Knytter bevisst nettverk med flinke personer</li> <li>• Deltar bevisst på de viktige formelle møtene der man kan knytte kontakt</li> <li>• Bevisst ivaretar og opprettholder kontakt med tidligere sjefer, studievenner og kollegaer</li> <li>• Vil ikke jobbe ekstra for å styrke en relasjon for en fordel i fremtiden.</li> <li>• Bevisst benyttet eget nettverk på veien mot nåværende stilling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedlikeholder relasjoner der man kan utveksle erfaring, samt få impulser får å utvikle seg.</li> <li>• Deltar på konferanser</li> <li>• Bruk av LinkedIn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konferanser, seminarer,</li> <li>• Bruker ikke dette aktivt, men mer ubevisst fordi det er ikke noe baktanke</li> <li>• Vedlikeholder på grunnlag av relasjon og liker samtalene</li> <li>• Nettverket har vært en hjelp for å få nåværende stilling, men også på bakgrunn av prestasjoner og resultater.</li> </ul>
Etiske utfordringer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle skal behandles likt</li> <li>• Styrer unna sterke relasjoner</li> <li>• Man må ha de grunnleggende kvalifikasjonene for å få intervju</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ved å gå god for en kandidat, setter du egen integritet på spill</li> <li>• Den etiske grensen går ved ansettelse av relasjon med eneste grunnlag</li> <li>• Smisk fungerer mot sin hensikt</li> <li>• Gjensidighet kreves</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ved pleie av nettverk som ikke gagnar bedriften og går utover tidsbruken på egen jobb.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennom standard rekrutteringsprosedyrer.</li> <li>• Nettverksbygging for egen vinning kan være problematisk.</li> <li>• Balansegang mellom det å være ambisiøs og relasjonsbygging.</li> <li>• Gjensidighet for at det skal være etisk.</li> </ul>

<p>Nettverk og studenter</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opptatt av faglig flinke kandidater, men også sosiale ferdigheter.</li> <li>• Den med best karakterer blir ikke alltid ansatt.</li> <li>• Skal passe inn i bedriftens kultur</li> <li>• Nettverk kan vise at en kandidat kan jobbe i team</li> <li>• Ikke viktig med relevant jobberfaring, så lenge kandidaten har jobb vedsiden av studie er det fordel.</li> <li>• Nettverk er et fint læringsperspektiv for studenter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Karakterer er en utsilingsmekanisme, men ønsker at kandidaten har gode karakterer.</li> <li>• Karakterer alene skal ikke være avgjørende for å få jobb.</li> <li>• Vil ikke ha studenter som bare har studert</li> <li>• Verdsetter evnen til å sosialisere og knytte nettverk</li> <li>• Viktig med relevant jobb, men ikke avgjørende</li> <li>• Avgjørende for studenter å være aktive nettverksbyggere for fremtidig jobb</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fordel å være en bevisst nettverksbygger i studietiden</li> <li>• Bør delta på sosiale arrangementer</li> <li>• Vær tilgjengelig, engasjert, og proaktiv</li> <li>• En god utdanning i bunn gir trygghet</li> <li>• Karakterer alene er ikke avgjørende, personlig erfaring og egenskaper verdsettes.</li> <li>• Bedriftskultur er viktig i en ansettelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De med best karakterer blir ikke alltid ansatt, viktigste er om kandidaten kan matche bedriftens kultur og verdier</li> <li>• En kandidat som har gjort andre ting ved siden av studiene viser pågangsmot og initiativ er med på å vekke den kandidaten opp fremfor andre som er tilbakeholden</li> <li>• Viktig å bygge relasjoner med andre studenter på skolen for i fremtiden kan andre studenter være til hjelp i en videre karriere.</li> <li>• Viktig å ta initiativ når bedrifter er rundt på skolen.</li> <li>• Være tilgjengelig, sosial og engasjert</li> </ul>
------------------------------	---	---	---	---

**Student respondentene**

	S1	S2	S3	S4
Introduksjon	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Student i 2,5 år</li> <li>• Markedsføring og salgsledelse</li> <li>• Ønsker å bli siviløkonom</li> <li>• Jobberfaring innen rekruttering og HR</li> <li>• Ansatt via svak relasjon, fikk innpass med Bachelor som egentlig krevde Master</li> <li>• Kun brukt nettverk for å få ønskede jobber</li> <li>• Nettverk skaper muligheter og åpner dører</li> <li>• Nyttig ved bevisst bruk av nettverk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Student i 2,5 år</li> <li>• Markedsføring og salgsledelse</li> <li>• Ønsker å bli siviløkonom</li> <li>• Jobberfaring innen rekruttering</li> <li>• anbefaling fra sterk relasjon, slapp intervjurunde 2</li> <li>• Positivt til bruk av nettverk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Student i 2,5 år</li> <li>• Markedsføring</li> <li>• Ønsker å jobbe med salg innenfor mote</li> <li>• Jobberfaring innenfor klesbutikker</li> <li>• Har ikke blitt ansatt gjennom en relasjon</li> <li>• Positiv til bruk av nettverk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Student i 2,5 år</li> <li>• HR og personalledelse</li> <li>• Jobberfaring innen barnesektoren</li> <li>• Ønsker å jobbe innen HR</li> <li>• Positiv holdning til nettverk, men kan noen kan virke påtatt</li> <li>• Fikk anbefaling på en jobb, men måtte gjennom standard prosedyre</li> </ul>
Rekrutteringsprosessen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nettverk kan kompensere for høyere utdanning</li> <li>• Konkurransefortrin</li> <li>• Kan synliggjøre seg i større grad</li> <li>• En trygghet for</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Åpner dører som kanskje ellers ikke ville vært åpne</li> <li>• Ulempe for de som ikke har vært flinke nettverksbyggere</li> <li>• Flere som kan gå god for deg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En kandidat vil stille bedre om bedriften har kjennskap om personen</li> <li>• Nettverk gir fordeler så lenge kandidaten har gjort en god jobb tidligere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fin snarvei å ta, inngangsbillett i bedriften</li> <li>• Godt konkurransefortrinn så lenge en har de rette kvalifikasjonene</li> <li>• Du blir forhåndsvurdert,</li> </ul>

	<p>bedriften å ansette gjennom nettverk</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Folk kan bli ansatt på feil grunnlag, kan bli urettferdig</li> <li>• Kan gi innpass i en ansettelsesprosess</li> <li>• Kan benyttes for å komme dit man ønsker karrieremessig i fremtiden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan gi innpass i en ansettelsesprosess</li> <li>• Trygghet for bedriften å ansette gjennom nettverk</li> <li>• Bekjentskap fungerer som en kvalitetssjekk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trygghet for bedriften, da bedriften har kjennskap til kandidaten</li> </ul>	<p>bildet av kandidaten kan være feil.</p>
Sterke bånd i forbindelse med ansettelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sterke relasjoner tipser uoppfordret om ledige stillinger</li> <li>• Bruker ikke sterke relasjoner gjennom søknadsprosessen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brukes svært lite i ansettelse, da disse menneskene vil være relativt subjektive</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lite verdifulle ved ansettelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lite verdifulle ved ansettelse, da skillet mellom profesjonelt og privatliv hadde blitt vanskelig.</li> </ul>
Svake bånd i forbindelse med ansettelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svake relasjoner vil bli mest brukt i ansettelse og jobbsammenheng</li> <li>• Mer profesjonelt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er disse som kan påvirke en fremtidig ansettelse</li> <li>• Stor påvirkning ved referansesjekk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er disse som kan påvirke en fremtidig ansettelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svake relasjoner er mest verdifullt i ansettelse og jobbsammenheng</li> </ul>
Bruk og vedlikehold av nettverk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brukt nettverket for å skaffe seg jobb</li> <li>• Tar bevisste valg for å holde kontakten med de som kan være relevante i senere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivt å bevisst bygge nettverk så lenge det er ærlig.</li> <li>• Bevisst på å holde kontakt med de som sitter innenfor interessante bransjer.</li> <li>• Simple tiltak som å</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bevisst å bevare sitt eget nettverk, tar selv initiativ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mer bevisst verdien av nettverk under studietiden, ikke like flink å bevare eksisterende relasjoner.</li> <li>• Ønsker heller å vise en god figur, fremfor fising etter fordeler</li> </ul>

	<p>anledning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Handler om å gi fremfor å få, skape fordeler for hverandre</li> </ul>	<p>sende en SMS</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tar selvkritikk på nettverksbygging</li> </ul>
Etiske utfordringer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjensidighet er viktig</li> <li>• Uetisk å få jobb kun basert på nettverk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Blir uetisk om det kun er for egen vinning.</li> <li>• Gjensidighet er viktig.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viktig at de i nettverket oppfatter deg slik du faktisk er</li> <li>• Uetisk hvis kandidaten ikke har de rette kvalifikasjonene og blir ansatt av en sterk relasjon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansatt på bakgrunn av feil premisser, må skal være kvalifisert</li> <li>• Uetisk hvis man slipper unna med standard rekrutteringsprosedyrer</li> <li>• Smisk for egen vinning</li> <li>• Gjensidighet er viktig</li> <li>• Uetisk å pushe seg selv på en mulig arbeidsgiver</li> </ul>
Nettverk og studenter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viktig å bygge nettverk for fremtidig karriere</li> <li>• Kunne selv jobbet litt ekstra for en relasjon om dette hadde gitt en fordel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikke lenger godt nok å være en god student, må kjenne de riktige folkene</li> <li>• Villig til å jobbe litt ekstra for en relasjon om dette hadde gitt en fordel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Være bevisst på å opprettholde nettverket slik at dørene holdes åpne, da dette kan være avgjørende for fremtidig jobb.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gode nettverk fordrer mange muligheter etter endt studie.</li> </ul>