

Transkribering av Intervju med respondent S1

10.04.2015, varighet: 25,43 min

(fikk ikke tatt opp "innledningen", men den var hyggelig og en forkortet versjon av det som står i intervjuguiden)

Intervjuer:

Hvor gammel er du ?

S1:

Jeg er 26 år

Intervjuer:

(ettersom at det var noe tull med lydopptaket ble spørsmålet om alder tatt to ganger. Dette førte derfor til at intervjueren lo litt smått av seg selv og repeterte svaret til intervjuobjektet) : 26 år ja

Intervjuer:

Eeh, hvor lenge har du vært student?

S1:

Eehm, i 3 år

Intervjuer:

Her på MH da eller ?

S1:

To og et halvt her og et halvt år en annen plass

Intervjuer:

Hva var det du studerte da?

S1:

Personlig trening

Intervjuer:

Kult, trives du som student?

S1:

Nei, egentlig ikke

Intervjuer:

Nei, du vil ut i arbeidslivet ?

S1:

Ja, jeg har lyst å jobbe, skal jeg fortelle hvorfor ?

Intervjuer:

Ja, fortell meg hvorfor ?

S1:

Grunnen til det er fordi at før jeg startet å studere, så jobbet jeg i nesten fem år i militæret, og jeg trivdes veldig bra med fulltidsjobb og overgangen da fra å jobbe hver dag til å studere og ha dårlig råd, der resultatet av arbeidet er karakterer. Det syntes jeg er litt kjedeligere enn at resultatet er

fornøyde kunder, fornøyde kollegaer, at man virkelig bidrar med noe. Så det er grunnen til at jeg gleder meg til å jobbe.

Intervjuer:

Ja, det skjønner jeg veldig godt. Så da regner jeg med at du liker å trene på fritiden? Eller hva liker du å gjøre på fritiden?

S1:

Jeg liker å trene ja,

Intervjuer:

Noe annet ?

S1:

Fritiden min, det er trening og friluftsliv, fiske, jakt, kjøre med båt, drive med kiting...

Intervjuer:

Mmmm (ler litt),deilig ! Da går jeg videre på innledningsspørsmålene,

S1:

Det her var bare oppvarminga det ? (begge ler litt)

Intervjuer:

M´m, dette her var faktisk spørsmål, nå er det innledningsspørsmål, eehm, så da trenger jeg jo ikke spørre deg om hva du studerer, for du studerer jo Markedsføring og salgsledelse, men hva var det som fikk deg til å søke studiet ?

S1:

Jeg var veldig usikker på hva jeg skulle studere, jeg vurderte jo psykologi, men syntes det var for langt studie, så å studere i seks år, det gadd jeg ikke. Og derfor så lette jeg etter et studie med fag som var litt sånn "myke", på samme måte som psykologi, det er jo litt myke fag, og jeg er ikke så glad i tall-fag, så derfor studerte jeg her på skolen, istedenfor økonomi og administrasjon.

Intervjuer:

Ja, det er jo mange som står imellom de to. Eehm, skal vi se, ja du ønsker å studere videre etter bachelorgraden? Det er det som er planen? Selv om du syntes psykologistudiet var for langt?

S1:

Ja, det har jo endra seg litt, eehm, ja. Planen er hvertfall å ta ekstra fag i høst og så studere en master i siviløkonomi, så mitt syn på tall-fag har endra seg litt.

Intervjuer:

Og det er ikke så fristende å jobbe som det var?

S1:

Jeg skal jobbe 60%, så jeg får liksom litt mer

Intervjuer:

Du får tilfredsstilt dine "jobb- behov", med andre ord. Ehhm, ja, hva slags jobberfaring har du ?

S1:

Eehm, militæret først og fremst, også har jeg jobba to år med rekruttering og HR, og nå jobber jeg med forretningsutvikling. Også har jeg jobba med salg, kundeoppfølging med fokus på personlighetstester og ulike kartleggingsverktøy for bedrifter.

Intervjuer:

M'm, spennende! Ehhm, i korte trekk, hvilke jobbstillinger kunne du tenke deg i fremtiden og i hvilke bransjer ?

S1:

Åh, det var et veldig bredt spørsmål, jeg vet ikke helt hva jeg vil bli sånn konkret, men noe innenfor management, et ganske bredt begrep, med det mener jeg ikke at jeg har lyst å bli sjef, eller leder på noe vis , men at jeg vil jobbe med styring i en bedrift. Organisering, hvordan man oppnår resultater igjennom folk, altså hvordan man skaper resultater i en bedrift, enten om det dreier seg om å ansette riktige folk eller å utvikle de til å bli flinke, sette sammen team, så litt sånn HR aktig

Intervjuer:

Ja, og litt opp, holdt jeg på å si

S1:

Ja, litt ambisiøs sånn sett, så ikke bare HR nødvendigvis, men styring og ledelse

Intervjuer:

Det er spennende da, HR går jo inn i ganske mye av vårt studie også, eehm, da tenkte jeg vi skulle bevege oss litt over på nettverk. Så hva er det du tenker når du hører begrepet nettverk?

S1:

Da tenker jeg hvem man kjenner, hvilke forbindelser man har også tenker jeg at det er veldig viktig

Intervjuer:

M'm, eeh, snakkes det mye om nettverk blant dine venner? Eller sånn, i omgangskretsen?

S1:

Ja, det gjør det helt klart, det er jo veldig sånn press, opplever jeg rundt det med å ha en mastergrad, men i realiteten så opplever jeg på arbeidsmarkedet, at det å kjenne noen, de riktige folka er vel så viktig. Så i mitt tilfelle, så har jeg fått en jobb som egentlig krever en mastergrad, men som jeg fikk med bachelor, og det er bare fordi jeg kjente en person. Så jeg føler jo at det er ekstremt viktig, det er det. Spesielt fordi det er så mange som har høyere utdanning for tida og jeg føler at det er stor kamp om de attraktive jobbene.

Intervjuer:

M'm, ja, det er mye snakk om master og viktigheten av det, eehm, ser du deg selv som en nettverksbygger?

S1:

Neei, ikke i noen stor grad egentlig, eehm, det kommer ann på. Hvis jeg har et mål om å oppnå noe, såå gjør jeg det som skal til for å bli kjent med de personene som trengs, men sånn generellt sett, så er ikke .. så ser ikke jeg på meg selv som en nettverksbygger. Det gjør jeg ikke

Intervjuer:

Nei, du går ikke inn for det liksom ?

S1:

Nei, ikke i det daglige, men som sagt, hvis jeg trenger det, så blir jeg kjent med de jeg trenger.

Intervjuer:

Eeehmeeee, Når vi bruker ordet nettverk, hvilke assosiasjoner får du, eller hva tenker du da ? Vi var litt inne på det i sta, meeen

S1:

Ehm, sosial er en assosiasjon, ehm nettverk (repeterer for seg selv og tenker seg om).. eehm, mange bekjente, eehm, omgangskrets, forbindelser, ja.

Intervjuer:

m'm, kan du huske situasjoner der du har brukt ditt eget nettverk for å få deg jobb ? du nevnte jo en nå, men er det noe...

S1:

Eh, ja, i forsvaret så brukte jeg kun nettverket mitt for å få de jobbene jeg ville ha. Ehm, så har jeg jo ikke hatt så fryktelig mange jobber, men egentlig, de fleste jeg har hatt ,med unntak av det bemanningsbyrået som jeg jobba i nå sist i to år. Så har alle egentlig vært med nettverk faktisk. Blant de første jobbene jeg fikk, da jeg var 14-15-16 så var det selvfølgelig via nettverk. Faren min også videre, så det er veldig viktig, allerede fra starten av.

Intervjuer:

Nei, det er jo ikke så lett å få seg jobb i en alder av 15-16.. hmm, opplever du at det er noen spesiell fordom mot å bruke nettverk i ditt studentmiljø? Eller i din vennekrets?

S1:

Nei, jeg ser ikke på det som noe som blir sett på som negativt. Det gjør jeg ikke. Men jeg kan tenke meg til at folk som ikke har så veldig stort nettverk, og som kanskje er veldig kvalifisert, men som ikke får de jobbene de ønsker, rett og slett fordi de mangler bekjentskapene og kontaktene, så kan det kanskje være litt frustrerende, for jeg tror det er vel så viktig som utdanning. Jeg tror ikke at du slipper utdanning, men jeg tror kanskje at

du slipper en mastergrad for eksempel, og at du kanskje får jobber du kanskje ikke hadde fått hvis du ikke kjente personer.

Intervjuer:

Så du mener at de som kanskje ikke har et så veldig bra nettverk, i bunn og grunn, kan være de som egentlig har fordommer mot det å bruke nettverk?

S1:

Det tror jeg, m'm...

Intervjuer:

m'm (samtykkende), ehmm, media trekker opp nettverk som et konkurransefortrinn, hva tenker du om det?

S1:

Jaa, det er jo helt klart at jeg er enig. Ehm, jeg har en kompis som har studert mastergrad i england, bodd der i to år og studert, men da han kom hjem nå for å søke jobb, så slet han skikkelig med det. Eeh, fikk seg ikke jobb, sleit med å komme seg på intervjuer og sånn, rett og slett fordi han ikke hadde noen bekjentskaper i Oslo, der han nå skal jobbe. Så nå flytta han tilbake til Bodø der han opprinnelig er fra, og har tatt en jobb som han egentlig ikke trenger den mastergraden for, så, ja..

Intervjuer 2:

Hva tok han master i ?

S1:

Ledelse, økonomi og ledelse

Intervjuer 2:

Vet du hvilken skole?

S1:

Det husker jeg ikke..

Intervjuer:

Nei, det er litt det med, ja, nettverket ditt er jo da der hvor du har tatt graden ofte. Eehm, så da.. skal vi se.. Er du bevisst på å bevare ditt personlige nettverk?

S1:

Ja, det er jeg. I hvertfall de som er... Altså, jeg skiller mellom nettverk og venner. Bare du sier nettverk, så tenker jeg at det er et profesjonelt begrep..

Intervjuer:

M'm..

S1:

Og jeg skiller det fra venner da, å bevare venner ser jeg på som en annen ting enn å bevare nettverk. Men hvis vi ser på det begrepet nettverk da, så kommer jeg til å sørge for å holde kontakten med mine tidligere kollegaer fra jobbene jeg har vært i nå, fra forrige jobb, fordi jeg tror det kan være

viktig i fremtiden. Det samme gjelder studenter fra skolen, klassekamerater, jeg kommer til å prøve å holde kontakten med de. Så jeg tror det er viktig.

Intervjuer:

M'm, ja..så det er noe du vil gjøre bevisst da ?

S1:

M'm (samtykkende)

Intervjuer:

Ehmmm, har du noen fordommer selv, ved bruk av nettverk?

S1:

Jeg syntes det er helt greit å bruke nettverk, så lenge det ikke medfører at man, altså, veldig urettferdig, store fordeler. Jeg mener jo at den bestkvalifiserte personen skal få jobben, og hvis det er sånn at man får en jobb kun på grunn av nettverk, og man har ikke i nærheten av de forutsetningene man trenger for å få den, så mener jeg at det er feil da. Og jeg håper at det ikke skjer så veldig ofte. Men, så lenge det brukes som en måte på å gjøre seg selv synlig og bli sett blant de mange hundre søkerne på de forskjellige jobbene, så er det jo greit da.

Intervjuer:

M'm, for sånn, etiske problemstillinger rundt det.....

S1:

Ja, for eksempel da, hvis man har, eehm... Hvis man er far og har stor makt innenfor en bransje, og har en sønn eller datter som han hjelper å få en jobb de ikke er kvalifisert for, så mener jeg at det er feil bruk av nettverk.

Intervjuer:

M'm, ja.. Det blir på en måte på feil grunnlag da ?

S1:

M'm

Intervjuer:

Eehm, har du noen gang blitt ansatt i en bedrift igjennom ditt personlige nettverk? Det har vi jo egentlig spurt deg om tidligere, meen, hvordan gikk du frem egentlig? Var det bare å sende en melding å "hei har du noe..." (begge ler)

S1:

Ja, faktisk, eh, ja det var var litt sånn i den jobben jeg har nå. Da den personen jeg kjente fra tidligere, ehm, jeg møtte han i forbindelse med et jobbintervju for lenge siden. Også har jeg holdt kontakt med han og så sa jeg til han, eller jeg sendte en melding på linked-in og sa at jeg er på utkikk etter deltidsjobb, bare så du vet det, og så fikk jeg den.

Intervjuer:

Hm, makan! (ler litt) eehm, fordeler og ulemper rund det, det er vel kun fordler , er det ikke det det du har ...

S1:

Ja, ja, altså så lenge ikke nettverket gir folk så store fordeler at de som egentlig burde hatt jobben ikke får den, da. Altså, jeg vil jo tro at det skjer flere ganger, men , ja, jeg mener at ulempen er, altså for samfunnet eller en bransje, er hvis det som eksempel, det jeg nevnte i sta , en far eller en mor som har veldig mye makt og skaffer en jobb til sine barn, som de ikke burde ha da. Ja, jeg vet ikke hvor ofte det skjer..

Intervjuer:

M'm, men sånn som du fikk jobben din igjennom ditt personlige nettverk, det føler du var en riktig måte ? altså at det var greit ?

S1:

Eh, ja, altså, jeg har jo gått igjennom samme rekrutteringsprosess som andre kandidater, og han ville vel ikke ansatt meg hvis jeg ikke var kvalifisert, vil jeg tro. Altså, det er på hans kappe om det går dårlig, så jeg tror ikke.. jeg tror nok bare det har hjulpet meg å bli synelig, kanskje jeg ville blitt luket ut hvis han ikke kjente meg, fordi jeg ikke har den mastergraden.

Intervjuer:

M'm, ja, det er jo sant. Du manglet den siste biten der..eehm, har du i jobbsammenheng noen gang forespurt en du har en relasjon til, om han eller hun kunne gå god for deg? Det blir jo litt det vi sa i sta..

S1:

Nei, det pleier ikke jeg å spørre om, jeg har jo spurt om folk kan stå som referanse for meg, men å gå god for.. daa.. det må de være ærlige om.

Intervjuer:

Eehm, skal vi se... Hvordan ivaretar og opprettholder du relasjoner som du mener kan være nyttig for deg i fremtidig eller nåværende jobbsammenheng?

S1:

Det handler egentlig bare om å opprettholde kontakt og ikke bli glemt, eller ikke glemme den andre parten da. Ved å stikke innom hvis det er snakk om å besøke noen på et kontor, sende en mail, melding, slå på telefonen en gang i blant. Det er jo bare snakk om å opprettholde kontakt. Sende mail om noe faglig, ja,...

Intervjuer:

Bare sånn for å spørre om ting eller har du da konkrete ting som du faktisk lurer på ?

S1:

Neei, jeg tenker.. først og fremst handler det jo om å gi, istedefor å skal få så veldig mye fra den personen. Jeg mener at nettverk handler mye om å gi og ta, at man skal skape fordeler for hverandre da.

Intervjuer 2:

At det skal være gjensidighet?

S1:

Ja, gjensidighet, helt klart. For eksempel så er jeg med i et forretningsnettverk nå, som heter "business connect", som er etablert kun med det som hensikt, å møtes. Eeh, med hensikt å skape business. Hjelp hverandre med å skape business. Så at man da kan legge fram sitt problem eller sine utfordringer der, og få innspill og hjelp fra andre og man kan hjelpe de andre med det samme da.

Intervjuer:

M'm, for når det da kommer til, ja, sånn som vi spurte deg litt om nå nettopp egentlig. Hvor mener du den etiske grensen går? Når det lissom blir uetisk, dette her med å ivareta og opprettholde relasjoner? Når er det det blir uetisk?

S1:

Jeg vet ikke. Det kommer helt ann på konsekvensene av det. Ehh, altså, jeg tenker jo at loven får være grense nok, altså hvis det er snakk om korrupsjon eller bestikkelser og sånt, så det er jo veldig greit så lenge man holder seg unna sånne ting og du ikke får fordeler, du ifølge loven ikke skulle hatt, så er det jo... alt er lov tenker jeg.

Intervjuer:

Ja, eehm, ja, når mener du nettverk blir uetisk.. Så lenge du holder deg til loven, så er det greit?

S1:

Eh, ja (ler litt) altså, jeg ser ikke på nettverk som.. jeg ser ikke så mange store ulemper med det altså. Jeg ser på det som et positivt ord og en helt naturlig ting, eeh, og at kanskje ordet, begrepet nettverk er blitt gitt veldig mye oppmerksomhet de siste årene da, men at det alltid som fenomen har vært der da, at man kjenner folk, og at det er en fordel å kjenne folk. Sånn har det jo alltid vært.

Intervjuer:

Ja, bare litt mer i søkelyset nå?

S1:

Ja, at det kanskje har fått litt mer oppmerksomhet som begrep, grunnet for eksempel Linked-in

Intervjuer:

M'm, ehm, Hvorfor tror du så mange bedrifter ansetter igjennom nettverk?

S1:

Det føles trygt, tror jeg.. på samme måte som at man kjører referanse-sjekker når man ansetter folk og hvis man stoler på personen, og personen anbefaler noen, så er det jo det samme som at, nesten det samme som å ansette den personen du stoler på. Eeh, i hvertfall i større grad enn å ansette noen du ikke kjenner i det heletatt

Intervjuer:

M'm, litt trygghet, ja.. eehm , tror du det kan være avgjørende for dagens studenter å være aktive nettverksbyggere i sin studietid? Med tanke på jobb etter studie?

S1:

Det kommer ann på,

Intervjuer:

M'm..

S1:

Hvis du får deg en jobb, så kan du få nettverk som følge av det, eeh, men hvis du ikke er blant de som får en sånn jobb som du ønsker å ha etter studie, eller som trappetrinn opp mot en annen jobb, så tror jeg det er en fordel å bygge nettverk ja, på samme måte som det er lurt å være aktiv i studentforeninger og, ja, det handler om å bygge en CV og legge til rette for videre karriere, så jeg tror det er viktig egentlig uansett, men kanskje litt mindre viktig hvis du har vært så heldig å få den jobben du vil ha uansett etter studie da, da slipper du på en måte litt unna

Intervjuer:

Ja,

S1:

Du er liksom litt innafor døra allerede, men hvis du ikke har det, er nettverk en måte å komme seg ut av døra senere

Intervjuer:

Ja, M'm, hvordan vil du bygge nettverk på en etisk måte?

S1:

Vanskelige spørsmål altså, (begge ler litt), nei, jeg vil unngå å bestikke folk, eehm, jeg ser egentlig ingen problemer eller utfordringer med nettverksbygging altså, ehh, som sagt, med mindre man gjør noe som er ulovelig, og det er jo ganske enkelt å... Man skjønner jo fort når man gjør noe ulovelig.

Intervjuer:

Men hvis folk på en måte, hvis noen prøver å bygge nettverk med den hensikten at det kun er for egen vinning, det er ikke noe igjen for den andre parten, ser du fortsatt på det som en etisk måte å bygge nettverk på?

S1:

Neei, hvis man kun er ute etter å skaffe fordeler for seg selv, eeh, så er jo det, det er jo litt uetisk, men jeg tror på en måte at du vil ikke lykkes på

den måten uansett, ehm, altså, man er jo i et nettverk og hvis man prøver å bygge netverk på en dårlig måte, så sprer jo det seg også i nettverket. Tror jeg, så jeg tror det handler om gjensidighet, gi og ta uansett, hvis man skal lykkes med å bygge nettverk og få de fordelene som man kan få ved hjelp av nettverk. M'm.

Intervjuer:

Ehmm, vil du jobbe litt ekstra for å styrke en relasjon som kan gi den en fordel?

S1:

Ja, det tror jeg

Intervjuer:

Hvorfor det ?

S1:

Nei det kan jo gi meg en fordel (begge ler litt), så hvis det gir meg en fordel jeg ikke ville fått hvis jeg ikke hadde et sterkt bånd eller en sterk relasjon til den kontaktpersonen, så hadde det jo ikke vært like troverdig å brukt tiden på det. Men nå skiller jeg mellom nettverk som et profesjonelt forretningsmessig begrep og venner da, jegser på det som to forskjellige ting egentlig.

Intervjuer:

Ehmm, hvordan mener du relasjoner vil påvirke en ansettelse?

S1:

Relasjoner?

Intervjuer:

Ja, sterke, svake..

S1:

Relasjon med..

Intervjuer:

Nei, med, ja nettverk eller venner, eller mener du for eksempel at det kan være en betydelig forskjell på relasjonen du har til bestevennen din for eksempel, i en ansettelsesprosess. Om det er bestevennen din som skal ansette deg, eller om det er ...

S1:

Nei, altså, jeg ønsker å skille mellom de to tingene, jeg vil ikke anbefale, jeg går ikke så veldig langt i å anbefale folk jeg kjenner. Vi snakket jo litt om dette her med å få en jobb man ikke er kvalifisert for. Ehm, når jeg tipser om folk til mine tidligere kollegaer som jobber med rekruttering, så sier jeg at dette her er en person som er verdt å ta kontakt med, en hyggelig person, en bra person, en sosial person, flink, mitt inntrykk. Ta gjerne et intervju for å bli bedre kjent. Jeg går ikke noe lengre i min anbefaling enn å sørge for at den personen kanskje kommer seg på et intervju. Eehm, jeg jobber ikke noe sterkere for at den personen skal få jobben enn det ,

egentlig. For jeg mener at nettverk kan være en bra ting for å få muligheter, men du må uansett bevise at du er verdt den muligheten da.

Intervjuer:

M'm, eehm, føler du at du kan benytte ditt nettverk for å komme dit du ønsker karrieremessig i fremtiden?

S1:

M'm, det tror jeg

Intervjuer:

Vil du gjøre det bevisst? Altså bruke nettverket?

S1:

Ja, jeg har blitt mer bevisst på det egentlig, de siste årene, at det er viktig å fokusere på, opprettholde forbindelser man har profesjonelt. Ehm, jeg kommer nok til å fokusere mer på nettverksbygging.

Intervjuer:

m'm, har du noe øvrige tanker om nettverk eller nettverksbygging som du har lyst til å dele?

S1:

Nei, ikke som jeg kommer på i farta egentlig, nei.

Intervjuer 2:

Sånn for din del, anser du de sterke relasjonene eller de svake relasjonene som de mest verdifulle, med tanke på videre karriere?

S1:

Nei, sterke relasjoner er jo et positivt begrep i større grad enn svake relasjoner, så..

Intervjuer:

Men sterke relasjoner, hvis vi ser de i form av, ja, typ god venn da

S1:

M'm

Intervjuer 2:

Sterke relasjoner er familie og venner og svake relasjoner er gjerne bekjente eller bekjente av en bekjent

S1:

Jeg føler at svake relasjoner er det jeg kommer til å bruke mest, ehm, for det er de som hvaner inn under nettverk. Jeg bruker ikke venner for å få meg en jobb på samme måte som det profesjonelle nettverket, jeg vil ikke utnytte venner og føle at, at noen anbefaler meg mer enn de ønsker

Intervjuer:

M'm

Intervjuer 2:

Når jeg bruker ordet "utnytte", føler du at det er å utnytte folk når du spør dem om å på en måte å gå god for deg? For du snakker jo om at du må være kvalifisert.

S1:

Jeg vil ikke tvinge noen , eller legge press på en venn til å gå god for meg. Det vil jeg at skal skje ut ifra den personens itiativ i såfall. Det er det jeg mener med å utnytte, at jeg vil ikke tvinge en venn opp i et hjørne for å få meg inn på et jobbintervju. Men hvis den personen ønsker å anbefale meg, så skal han jo selvfølgelig få lov til å gjøre det

Intervjuer 2:

Ja for du føler kanskje at det er enklere at en god venn av deg, han vil jo vite om du er på utkikk etter jobb eller ikke, han vil jo da ta intiativ lettere, men ved svake relasjoner, da vet jo ikke de det, og da er det på en måte enklere å sende en melding å ; hei, jeg er på utkikk etter jobb, bare så du vet det

S1:

M'm (samtykker), jeg føler at det er mer profesjonlet, det er liksom sånn man gjør det i sånne typer relasjoner. Mens i vennskap bør man skille litt, ja.

Intervjuer:

M'm, noe du har lyst å tilføye?

S1:

Nei, jeg er fornøyd

Intervjuer:

Så bra, er det noen spørsmål som har vært uklare som du har lyst å ta på nytt?

S1:

Nei, jeg tror vi har snakket ganske bra igjennom

Intervjuer:

Ja, så bra! Tusen takk! Det var det vi hadde i dag ..