

Transkribering av intervju med respondent S4 **varighet : 24,16 min.**

Innledning

Intervjuer:

Takk for at du tok deg tid til å møte oss og stille til intervju vedrørende vår bacheloroppgave. Intervjuet blir dokumentert som lydopptak og det blir også tatt notater underveis. Vi tror at dette tar cirka mellom 20 og 30 minutter

Intervjuer 2 : Det har tatt kortere tid før..

Intervjuer: ja, du kan avbryte underveis hvis du vil det og hvis du vil være anonym, så får du også muligheten til dette. Hvis dette høres greit ut, så vil vi gjerne innlede intervjuet med noen faktaspørsmål.

Faktaspørsmål

Intervjuer:

Hvor gammel er du?

S4:

Jeg er 25

Intervjuer:

25 (konstanterer).. Hvor lenge har du vært student?

S4:

Eeeh, ja jeg er på tredje året nå, så det blir jo nesten tre år da..

Intervjuer:

Ja, trives du som student?

S4:

Ja, jeg trives veldig godt

Intervjuer:

Og hva liker du å gjøre på fritiden?

S4:

Jeg liker å trene, eehm, eller være med venner, drikke vin (begge ler litt), eeehm , eller finne på morsomme ting som liksom dra å spille shuffleboard eller, ja utforske Oslo holdt jeg på å si, det det har å by på.

Intervjuer:

Ja, eehm, hva er det du studerer?

S4:

HR og personalledelse

Intervjuer:

Hva fikk deg til å velge nettopp dette studiet?

S4:

Jeg har alltid vært intressert i å jobbe med mennesker. Jeg har en bakgrunn som barne- og ungdomsfagarbeider, eehm, men jeg fant ut at jeg kan ikke forandre verden ved å bare være fagarbeider, såå da måtte det mer utdanning og høyere nivåer til

Intervjuer:

Ja, ønsker du å studere videre etter at du er ferdig med bachelorgraden din?

S4:

Jeg vet ikke enda, eehm, master er jo ikke utelukket, men jeg vil ha mer arbeidserfaring først

Intervjuer:

Ja, ehm, og hva slags type jobberfaring har du?

S4:

Jeg har jobbet mye i barnehage og barneskole, barnevern , ehm, egentlig barnesektoren generelt

Intervjuer:

Eeh, å i korte trekk, hvilke jobbstillinger kunne du tenke deg i framtiden og da innenfor hvilke bransjer?

S4:

Hvilke jobbstillinger?

Intervjuer:

M'm..

S4:

Eehm, hmmm, godt spørsmål (begge ler litt).. Nei altså i første omgang ,så blir det jo noe innen HR tenker jeg for å få litt, finne lissom det fagområdet, eller det arbeidsområdet som du , som jeg syntes er mest intressant å jobbe med og som jeg kanskje har lyst å få mer erfaring i og kanskje senere også utdanne meg eller spesialisere meg mer i da..

Intervjuer:

Ja,

S4:

Som med en master

Intervjuer:

M'm.. Hva tenker når du hører begrepet "nettverk"?

S4:

Da tenker jeg på sånn høyspentledninger. Neida... (alle ler),eeh , jeg tenker, jeg tenker venner og kontaktpersoner man får iløpet av livet egentlig, eehm, ja, både nære venner, relasjoner generelt, eehm, og gjennom jobb, kollegaer, ja..

Intervjuer:

M'm.. Snakkes det mye om nettverk i din vennegjeng?

S4:

Neei, ikke i vennegjengen (nøler litt), der snakkes det vel mer om, eller jo, det snakkes jo om nettverk, men ikke med bruk av begrepet på en måte.

Intervjuer:

Nei, det ligger mer underliggende?

S4:

Ja..

Intervjuer:

Ja (bekrefter). Eeh, anser du deg selv som en nettverksbygger?

S4:

Ja.

Intervjuer:

På hvilken måte?

S4:

Eeehm, på en sånn måte at jeg er veldig glad i å bli kjent med nye mennesker. Eehm, og syntes det er gøy med utfordringer, eehm, og mye innen hvertfall det jeg ser på som utfordringer går i å gå inn i nye situasjoner, eehm, og da blir det også at det innebærer å treffe nye mennesker og skape nye relasjoner da.

Intervjuer:

M'm, eehm, når vi bruker ordet nettverk, hvilke assosiasjoner får du, eller hva tenker du da når du hører ordet nettverk?

S4:

Jeg tenker mye på (ler litt) , på Markedshøyskolen faktisk! Ehm, for det var vel der jeg ble utsatt for begrepet, holdt jeg på å si, første gang, eehmm.. Nettverk, ja jeg tenker på sånn derre minglesituasjoner, arrangementer og kvelder hvor du, altså møter med bedrifter og andre.

Intervjuer 2:

At det er litt oppsatt lissom?

S4:

Ja, sånn typisk arrangerte nettverksbyggekvalder

Intervjuer 2:

M'm...

S4:

Ja, det tenker jeg på..

Intervjuer:

Kan du huske situasjoner der du har brukt ditt nettverk for å få jobb?

S4:

(trekker pusten dypt) eehm, ja! Den jobben jeg har nå, den fikk jeg vel egentlig igjennom en, ikke en, det var ikke en veninne, men en veninne av en veninne. Vi satt på fest sammen, også, det var sommeren til vi skulle begynne på Markedshøyskolen, eehm, også sa jeg bare sånn tilfeldigvis, jeg hadde jo sparte opp penger og sånne ting, så jeg trengte ikke jobb med en gang, det var ikke noe bekymringsfult, men så sa jeg tilfeldigvis " ja dere trenger ikke noen nye på hotellet deres da?" , "jo det gjør vi faktisk", sa hun, bare send en søknad til meg du, så skal jeg legge inn et godt ord. Så det var jo egentlig sånn jeg fikk jobben også, for hennes or, eehm, godkjente meg da

Intervjuer:

Det er innenfor hotellbransjen din nåværende jobb er ?

S4:

Ja.

Intervjuer:

Ja, (bekreftende).. opplever du at det er noen spesielle fordommer mot å bruke nettverk i ditt studentmiljø?

S4:

Ehm, en gang til?

Intervjuer:

Om det er noen spesielle fordommer mot å bruke nettverk for å da komme seg videre da, eventuelt jobb

S4:

Ikke noen fordommer som jeg har tenkt på, det er vel mer sånn at man har blitt åpnet øynene for det

Intervjuer:

M'm

S4:

Fordi det er så vanlig, og jeg har aldri tenkt på det egentlig før, eeehm, før jeg fikk høre om det gjennom utdannelsen

Intervjuer:

m'm

S4:

At det er det som ofte skjer da,

intervjuer

Ja,

S4:

Eeehm, så, nei, ikke, kan ikke huske noen fordommer egentlig

Intervjuer:

Nei, ehm, media trekker opp nettverk som et konkurransefortrinn, hva tenker du om det ?

S4:

Ehmmm, ja, altså jeg tenker lissom både og, det er jo ikke, altså fra et HR perspektiv, så er det jo veldig vanskelig å si at det er bra, fordi det er jo ikke alltid at du finner den rette kandidaten på den måten. Og du kanskje luker ut veldig mange som egentlig burde hatt en fair sjanse.

Intervjuer:

M'm (bekreftende)

S4:

Eehm, men så er det jo en veldig fin snarvei å ta også da, fra et personlig ståsted

Intervjuer:

Ja,

Intervjuer 3:

Tenker du at det kanskje kan være litt uetisk av bedrifter å gjøre det? Hvis det fordrer et konkurransefortrinn da?

S4:

Jaa, eller vel altså sann, du skal jo uansett ikke (nøler litt), det kommer lissom ann på, fordi at hvis konkurransefortrinn er det at du kjenner en person og den personen kan si det at "ja dette er en, jeg kan stå for at denne personen er dyktig, ehh, så blir det jo på en måte greit, fordi da, altså da er ansettelsen på et ordentlig grunnlag, mens hvis nettverket, altså hvis du får jobben fordi at onkelen din er sjef, så blir det joo, da er det helt uetisk ja, (ler litt).

Intervjuer:

Eeehm, er du selv bevisst på å bevare ditt personlige nettverk?

S4:

Både ja og nei, eeehm, som jeg nevnte, så er jeg veldig, veldig glad i å lage nye nettverk (ler litt) og det er ikke alltid jeg er så flink til å behandle gamle. Eller opprettholde, eller hva heter det.. ja.

Intervjuer:

Nei, eeh, bevisst/ubevisst, får du noen tanker om det, når dus snakker om eller bevisst, eeehm (uklarheter rundt spørsmålet som skal stilles, den er litt rar konkluderes det med, Nora skyter inn)

Intervjuer 3:

Det jeg tenker på da, er at hvis du da, hvis du sier at du opprettholder de du har gode relasjoner til da, på en måte. Eller eventuelt hvis du sier at du liker å treffe nye mennesker og sånne ting. Gjør du det bevisst for å eventuelt dra nytte av det senere? Hvis du får en mulighet?

S4:

Eeehmmmm, nei (tenkende)

Intervjuer 3:

Er det sånn du tenker liksom, hvis du liker å dra ut å møte nye

S4:

Åja, sånn ja. Nei, jeg blir jo ikke kjent med folk fordi at "hehe,yes denne personen her jobber et eller annet sted" eller sånne ting, det gjør jeg ikke. Eeehm, nei, det gjør jeg ikke (litt nølende). Altså, hvis,hvis det skulle være noen sånne tanker bak, så blir det vel heller det at jeg prøver å fremme meg selv på en måte sånn at en annen person kanskje har meg i mente i en sånn situasjon.

Intervjuer 2:

Men føler du at det er mer verdifullt for deg å ha de da nye, litt svakere relasjoner kontra de gamle sterkere båndene? Hvis du skjønner hva jeg mener?

S4:

Eeeeh, ja.eehm, hvertfall i forhold til at sånn nettverkssammenheng og med tanke på jobb eller sånne ting, fordi det er sjeldent, eller, jeg vet ikke, altså som fra gamle veninnegjenger liksom, de som har vært der hele veien, jeg tror på en måte ikke jeg selv heller ville ansatt noen av de, ikke fordi de ikke er dyktige, men fordi at jeg kjenner de for godt, at det blir vanskelig å på en måte ha et sånt skille, et profesjonelt skille, mens de man blir kjent med i senere tid, tror jeg det er mye lettere å ha en sånn.. (nøler litt)

Intervjuer 2:

At den svake relasjonen....

S4:

Ja, den blir litt mer sånn profesjonell fremfor en sånn veldig personlig... Ja. (nøler litt)

Intervjuer:

m'm, har du noen fordommer ved bruk av nettverk, eventuelt om du kan tenke deg noen etiske problemstillinger rundt dette?

S4:

(Tenker seg om litt før hun svarer) eeehm, det blir litt vanskelig. Fordommer, altså det blir jo selvfølgelig det vi var inne på i sta, hvis man ikke får en "fair" sjanse,eeehm, ved å ikke bruke nettverk, på en måte. Eehm, fordommer...

Intervjuer 3:

For det var kanskje det du tenkte på i sta, mend tanke på den onkelen du snkket om, som.. (Martine nikker og samtykker)

S4:

Jeg kan lissom ikke kommer på noen andre fordommer sånn sett, hvis ikke dere har noe eksempler eller noe

Intervjuer 2:

Utenom det at det kan skje feilansettelser da? For det var vel det du var inne på i sta?

S4:

M'm, ja

Intervjuer:

Eeeh, du nevnte jo i sta at du ble ansatt i din nåværende jobb igjennom en veninne av en veninne (martine ler litt), for da brukte du ditt personlige nettverk... (martine nikker samtykkende, men avbryter)

S4:

(avbryter) Men, nå skal det jo sies at jeg, altså, jeg gikk jo igjennom den vanlige rekrutteringsprosessen, eeehm , og ble jo intervjuet av hennes sjef (elisabeth samtykker), men jeg husker godt at han sa til meg at han fikk ikke ta, altså, jeg gjorde et

veldig godt intervju, så jeg var med videre til neste runde og alt det der, han fikk ikke tak i referansene mine, men han tok hennes ord på at (nøler litt) jeg var en solid ansettelse.

Intervjuer 3:

Hun gikk på en måte god for deg da ?

S4:

Ja, fremfor en referanse, det var liksom i den runden.

Intervjuer 2:

Det var kanskje hun som var innporten til at du kom inn i ansettelsesprosessen i utgangspunktet, slik at du fikk intervju? Eller var det...

S4:

Nei, det var en stilling som var utlyst, eehm, så det eneste på en måte, det som nettverk ble brukt til der, var jo den vippepinnen da, eehm, men hadde jeg gjort et ræva intervju og noen andre gjorde det bedre enn meg, så hadde jeg jo ikke vært i den situasjonen

Intervjuer:

M'm (samtykkende), har du i jobbsammenheng noen gang forespurt en du har en relasjon til om hun eller han kan gå god for deg i en søkeprosess eller jobbsøkeprosess?

S4:

(tenker seg om noen sekunder) eeeeh, jeg har vel ikke spurt om det nei, men, men det blir litt som den vinkelen jeg sa i sta, at jeg heller vil gjøre et godt inntrykk, sånn at om personen velger det, så går de god for meg, og det vet jeg at har skjedd flere ganger.

Intervjuer:

Ja, eeh, har du i jobbsammenheng noen gang anbefalt en i ditt nettverk som en kandidat i en ansettelsesprosess?

S4:

Eeeh, ja, eller jeg skulle til å gjøre det (nøler litt) der jeg jobber nå, men så, eller til , jeg tror det var til et annet hotell egentlig, men så sa sjefen min at " nå må du tenke deg om" fordi at du skal være ganske sikker på at dette er en riktig ansettelse før du før du går god for den personen (Elisabeth: m'm – samtykkende). Og da holdt jeg tilbake.
(Elisabeth og Martine ler litt)

Intervjuer

Hvordan ivaretar og opprettholder du relasjoner som du mener kan være nyttig for deg i fremtidig eller nåværende jobbsammenheng?

S4:

Okei, det må du gjenta, beklager

Intervjuer:

Eeh, hvordan du ivaretar og opprettholder dine nåværende relasjoner i jobbsammenheng

S4:

I jobbsammenheng...

Intervjuer 2:

Som du opplever at kan være nyttig for deg (det var noen uklarheter)

S4:

Åja, sånn ja, ehm, jeg gjør vel egentlig ikke, jeg er egentlig veldig dårlig på det med å opprettholde nettverk for sånne ting.eehm ,men det blir vel på en måte bare det å opprettholde en relasjon, altså en, enten om det er en sosial relasjon , eller det som studentunionen, gjør du en god jobb, sånn at folk vet at du er god, og kan gå god for deg, eeehm , fremfor det å på en måte "pitche" inn deg selv da. Eller, ja, jeg er ekstremt dårlig på mingling for eksempel (ler litt)

Intervjuer:

Ehm, ja, vi har vært litt inne på det tidligere, men sånn, hvor du mener den etiske grensen går og på hvilket tidspunkt er det det blir uetisk?

S4:

Det blir jo, hvis det er i jobbsammenheng dere snakker om, så blir det jo det med, ehm (tenker litt) hva skal jeg si, det blir jo det samme, når du ansetter på feil premisser, at du, at man ikke har samme.. at man ikke går igjennom samme rekrutteringsprosedyrer for eksempel,

Intervjuer:

Så du mener at det er etisk å få en sjanse igjennom det nettverket du har, så lenge prosessen er det sammen, men at du får en snarvei inn til prosessen, det er det etiske? Mens det blir uetisk når man da får jobben med en gang uten å være igjennom selve rekrutteringsprosessen

S4:

Nei jeg tenker heller at det kommer senere, litt sånn som skjedde med meg da, at det var en sånn vippepinne, at noen går god for deg fremfor, eehm, nei jeg vet ikke

Intervjuer 2:

Men også litt i forhold til den selve opprettholdelsen, altså typ, handlinger du gjør da, for å opprettholde en relasjon som er verdt mye for deg, hvor går på en måte grensen på handlinger man kan gjøre før det går fra etisk til uetisk da?

S4:

Ja, jeg tenker litt sånn, når du på en måte blir, hvis du plutselig er en sånn "rævsleiker" holdt jeg på å si, går rundt å smiser fordi folk skal syntes bra om deg, ehm, eller for at du skal få noe, hvis det er sånn du er, på en måte, smiser for å få noe. Eehm, da er det jo uetisk, da går du jo ikke rundt for å skape relasjoner, da går du jo rundt for å vinne ting liksom. "kjøpe nytt da" hold jeg på å si..

Intervjuer:

Hvorfor tror du at så mange bedrifter velger å ansette igjennom nettverk?

S4:

Det er vel litt forskjellig, jeg tenker mange syntes det er vel en fin snarvei, eeehh, slippe å gå igjennom mange lange rekrutteringsprosesser og prosedyrer også videre. Eeh, men også det med at det kan jo være at man kjenner en som kjenner en, som du vet er god. Sånn som det nettverket vi får på skolen, eeeh, igjennom studentforeningen, sånne ting, så vet du noen som er dyktig på noe. Som da kunne være egnet. Eehm, og det er jo selvfølgelig kjempelurt, å hvertfall presentere de for hverandre da.. (elisabethh: m'm – samtykker) for det kan jo være til, altså det blir jo en vinn-vinn situasjon. Selv om det kanskje....

Intervjuer:

Ja, tror du det kan være avgjørende for dagens studenter å være aktive nettverksbyggere i sin studietid, med tanke på jobb etter endt studie?

S4:

Det tror jeg absolutt.

Intervjuer:

Hvordan vil du bygge nettverk på en etisk måte?

S4:

Ja, det blir jo som jeg sa i sta egentlig, altså, du skal jo ikke gjøre.. Jeg ville aldri gått rundt å gjort ting for å vinne på det tilbake. Jeg vil heller skape relasjoner som er solide, som du vet at "okey", jeg kan ringe den personen om det er noe, men den personen kan også ringe meg. Det skal ikke bare gå en vei.

Intervjuer 2:

Ja, gjensidighet..

S4:

Ja..

Intervjuer:

Ville du jobbe litt ekstra for å styrke en relasjon som kan gi deg en fordel?

(Blir avbrutt: Martine har i begynnelsen av intervjuet sagt at det er mulig at hun blir avbrutt av en telefon, ettersom at hun venter tilbakemelding fra et intervju, om hun har kommet videre til annengangsintervju. Hun går derfor ut av rommet for å svare på telefonen. Det var dessverre en trist tilbakemelding, da hun ikke kom videre, ettersom at bedriften hadde valgt en med mer erfaring. Martine hadde i denne søknadsprosessen søkt jobben utenom sitt nettverk og gått igjennom en "vanlig søknadsprosess". Intervjuet fortsetter der i ble avbrutt etter hun er ferdig med samtalen).

S4:

Eeehm, det er jo et veldig vanskelig spørsmål. Det kan jo godt hende at jeg hadde gjort det. Eeehm, hvis jeg visste at, ja, det kan det godt hende at jeg hadde gjort (ler litt).

Intervjuer:

Hva er det som avgjør om du ville gjort det eller ikke gjort det?

S4:

Nei, altså, jeg tror ikke jeg hadde gjort så mye forskjellig.. eeehm, men jeg tror jeg hadde vært mye mer bevisst på småting som jeg gjorde, små valg jeg kanskje gjorde istedenfor å gi litt faen i en situasjon, som jeg kanskje hadde gjort, så hadde jeg jobbet litt hardere for å prestere bedre eller noe sånt da, istedenfor å ja, gi et bedre inntrykk eller...

Intervjuer 2:

Gjort det litte ekstra..?

S4:

Ja

Intervjuer:

Hvordan mener du relasjoner kan påvirke en ansettelsesprosess?

S4:

Eeeehm, det er jo det med at du får jo ikke førsteinntrykket på, eller i ansettelsesprosessen. Du sitter med et inntrykk fra før av, enten av personen direkte eller av at andre har snakket om den personen. Eehm, så, det er jo sånn det blir påvirket.

Intervjuer:

Ja, eehm, føler du at du kan benytte ditt nettverk for å komme dit du ønsker karrieremessig i fremtiden?

S4:

Vet du hva, jeg kunne sikkert fått den jobben der (den som ringte henne opp tidligere i intervjuet), på nettverk, men det har jeg ikke gjort (ler litt). eeh, så eh, hva var det du spurte om egentlig? (ler litt)

Intervjuer:

Om du føler at du kan benytte ditt nettverk for å komme dit du ønsker deg karrieremessig i fremtiden?

S4:

Jeg kunne helt sikkert gjort det, men jeg tror jeg måtte vært mye bedre på, eller mye mer uetisk da, mye flinkere liksom på å dra nytte ut av ting og liksom opprettholde, ja, nei, vært litt mer sånn aktiv nettverksbygger da, for å dra de fordelene, eller for å ta de snarveiene.

Intervjuer:

Ser du det som en fordel å bli mer bevisst, på det å bruke nettverket sitt?

S4:

Det kan jo gi deg fordeler, men, altså vil du ha jobben fordi at du er en dyktig kandidat, eller vil du ha jobben fordi (ler litt) onkelen din er sjef..?

Intervjuer 3:

Men med tanke på det med den jobben du snakket om, så sa du at du kunne godt brukt nettverket ditt for å få den jobben..

S4:

Jeg kunne helt sikkert gjort det, hvis jeg hadde, hvis jeg hadde... altså vært flinkere med de relasjonene jeg har der fra før av og i tillegg pushet på de og sagt at "hei jeg har søkt jobb her nå, kan ikke du gi et varmt ord", og sagt det til flere, eehm, jeg kjenner jo to stykker i den avdelingen.

Intervjuer 3:

Men hadde du gjort det, hvis du hadde tenkt over det, hvis ikke du hadde tenkt over det før nå da. Eller om du har tenkt over det tidligere?

S4:

Jeg har tenkt over det, men jeg har ikke gjort det.

Intervjuer 3:

Hvorfor ikke det?

S4:

Fordi at det blir veldig feil, altså, jeg skal bli ansatt på grunn av hva de to jeg skal jobbe med syntes

Intervjuer 3:

Du føler kanskje at det kunne vært uetisk da, hvis du hadde gått frem på den måten?

S4:

Jaa, det kunne vært det

Intervjuer:

M'm.. Har du noen øvrige tanker om nettverk og nettverksbygging som du vil dele med oss?

S4:

(Tenker seg om litt) neeei

Intervjuer:

Er det noe du har lyst å tilføye som du eventuelt ikke har blitt spurt om? Vedrørende nettverk

S4:

Ikke som jeg kommer på

Intervjuer:

Er det noen spørsmål du syntes har vært uklare? Eller som du da ønsker å svare på på nytt eller utdype ytterligere?

S4:

(ler litt) Ikke som jeg kommer på

Intervjuer:

Da var det de spørsmålene vi hadde til deg i dag, og takk for at du tok deg tid til å stille opp på undersøkelsen vår og hjelpe oss med vår bacheloroppgave.

